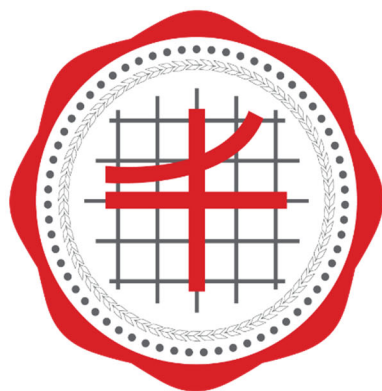




คณะวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571

แผนปฏิบัติการที่ 3 SO3 เสริมสร้างพลังใจและดูแลชุมชนที่หลากหลายและมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและความผาสุกของสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
SO3. เสริมสร้างพลังใจและดูแลชุมชนที่หลากหลายและมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและความผาสุกของสังคมอย่างยั่งยืน							
Strategy1 ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองของชุมชนเพื่อเพิ่ม health literacy (SC5, SA5, ST6, CC1, KC2, SOp4)							
1.1: ประชากร กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ด้าน สุขภาพในระดับดี ร้อยละ 80 ภายใน ปี 2570 7.1(1)	LD ความพึงพอใจของประชากร กลุ่มเป้าหมายต่อสื่อที่ใช้สื่อสาร ให้ความรู้ด้านสุขภาพ	คะแนน	3.8	AP1.1: เพิ่มการใช้สื่อให้ ความรู้ด้านสุขภาพใน โครงการบริการวิชาการ แก่ชุมชน LTP	- โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐม พยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน	ม.ค.-68 140,000 บาท	นางสาวสุธาวี จินตกลีธรรม/ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและบริการ วิชาการ
	LD ร้อยละของประชากรในชุมชน เป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	75				
	LD ร้อยละตัวชี้วัดของโครงการ บริการวิชาการแก่ชุมชนสำเร็จ ตามแผน	ร้อยละ	85		- การพัฒนาศักยภาพครอบครัวและชุมชน เพื่อสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพในการ เลี้ยงดูเด็กปฐมวัย จังหวัดนครนายก	พ.ย.-67 100,000 บาท	
	LD ร้อยละอาจารย์มีชั่วโมง faculty practice ใน unit 80 ชั่วโมงขึ้นไป	ร้อยละ	100		- โครงการ การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้าง ความรู้ด้านสุขภาพในอาสาสมัครดูแล ผู้สูงอายุเพื่อการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง	พ.ย.-67 150,000 บาท	
	LG ร้อยละของโครงการบริการ วิชาการที่ตอบโจทย์ UNSDGs-3 มีค่าความ SROI บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	85		- โครงการประชุมปฏิบัติการการนำความ รอบรู้ทางสุขภาพสู่โครงการบริการวิชาการ	ต.ค.-67 104,700 บาท	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
	Strategy3 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน (SC3, SA3, ST1, KC2,)						
	LD ร้อยละของหลักสูตรมีต้นทุนต่อหน่วยน้อยกว่ารายได้	ร้อยละ	80	AP 3.1 ส่งเสริม LEAN management เพื่อลดต้นทุนดำเนินการ LTP	- วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทุกหลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ	งานการเงินและพัสดุ/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ
	LD ร้อยละของสินทรัพย์ที่นำมาเพิ่มมูลค่า	ร้อยละ	80		- จัดทำเกณฑ์การใช้ห้อง LAB LRC สำหรับผู้ที่มาศึกษาดูงาน หรือการขอยืมใช้	มกราคม 2568	
	LG อัตราค่าความคุ้มทุนของสินทรัพย์	อัตรา ความ คุ้มค่า	0.9		- การตรวจสอบสินทรัพย์และจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ที่สำคัญ	มกราคม 2568	
	LG ร้อยละต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรต่างๆ ลดลง	ร้อยละ	5		- การวิเคราะห์ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของทุกโครงการและหลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ	
	Strategy4 บุคลากรมีสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (SC4, SA4, ST4, CC1, KC1, SOP2)						
	LD จำนวนเครือข่ายต่างประเทศที่ใช้ภาษาที่ 3	จำนวน	1	AP 4.1: พัฒนาทักษะภาษาที่ 3 เพื่อรองรับการเป็นนานาชาติ	- กิจกรรมการสื่อสารภาษาที่ 3 ในสถานที่ทำงาน เช่น จัดบอร์ดภาษาจีน เกาหลี	ทุก 1 เดือน	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพ นิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	LG ร้อยละบุคลากรมีทักษะภาษาที่ 3	ร้อยละ	3		- กิจกรรมค้นหาบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านภาษาที่ 3	ทุก 6 เดือน	
	LD ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้าน AI	ร้อยละ	40	AP 4.2: พัฒนาทักษะด้าน AI เพื่อตอบโจทย์การทำงานตามภารกิจ	- การจัดทำแผน IDP ของบุคลากรในการ upskill ด้าน AI	ตุลาคม 67	นายณัฐชัย แสงบุตร/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ
	LG ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ทักษะด้าน AI มาดำเนินการตามพันธกิจ	ร้อยละ	40		- ประเมินสมรรถนะของบุคลากรด้านทักษะ AI	ทุก 6 เดือน	